

Информация о формировании резерва руководящих кадров за 2022 год

Работа с резервом руководящих кадров в ГУО «Гимназии №2 г. Волковыска» ведется в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. № 354 «О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций, плана работы и локальных документов.

В 2022 году в резерве руководящих кадров состояло 6 человек (в 2021 году – 6). На должность директора - 1 человек. На должности заместителей директора- 5 человек. По уровню образования 100% лиц, состоящих в резерве, имеют высшее образование. По гендерному составу женщины – 100%. В возрасте от 30 до 40 лет – 16,6 %, старше 40 лет – 83,4 %.

Подбор резерва руководящих кадров осуществляется на основании изучения деловых и личностных качеств кандидата, его способностей к предстоящей работе, результатов практической деятельности. В гимназии сформированы личные дела лиц, состоящих в резерве, разрабатывается индивидуальные планы подготовки резерва руководящих кадров.

Одной из форм подготовки резерва руководящих кадров является направление на переподготовку и повышение квалификации. В 2019 году Петрова И.В., а в 2022 году Игнатик-Захаренко Е.И. прошли обучение в школе педагогического лидера «Формирование педагогических компетенций будущих руководителей в сфере образования» при Гродненском областном институте развития.

Ведется работа по привлечению педагогических работников из числа резерва руководящих кадров к исполнению обязанностей директора и заместителей директора:

- во время отсутствия директора его обязанности выполняла заместитель директора Петрова И.В.;
- Хилюта И.Э. привлекалась к написанию документации для учителей выходящих на аттестацию, планированию деятельности методического совета;
- Савостьяник Н.В.- готовила документацию директора лагеря «Пролингво», локальные документы по исследовательской деятельности;

-Костоломова Ю.В. и Лобач А.А. принимали участие в написании аналитических отчетов по методической работе и разработке планов работы на новый учебный год в экспериментальной деятельности.

-Игнатик-Захаренко Е.И. участвовала в организации летней оздоровительной компании, участвовала при разработке программ по работе с одаренными учащимися и работе с молодыми специалистами.

Все педагоги, состоящие в резерве кадров, были привлечены к практической реализации функций руководителя: принятию управленческих решений, подготовке вопросов на педагогические советы, разработке должностных и рабочих инструкций, графиков работы, анализу выполнения трудовой и исполнительской дисциплины и др. В январе 2022 года для резерва руководящих кадров проведен семинар-практикум «Модель современного руководителя».

Таким образом, работа по формированию резерва кадров ведется на достаточном уровне. Вместе с тем, необходимо больше внимания уделить вопросам по составлению и выполнению индивидуальных планов подготовки лиц, состоящих в резерве. Необходимо продолжить работу по изучению и отбору перспективных кадров в гимназии для последующего зачисления в резерв руководящих кадров, обеспечивать максимальное использование лиц, состоящих в резерве кадров, для назначения на руководящие должности, вести целенаправленную работу по обучению резерва руководящих кадров.

Рекомендации, данные на совещании при директоре 13.12.2021г. выполнены в полном объеме.

Заместитель директора

Ж.Н. Балюк